



RANCANGAN AWAL RENCANA STRATEGIS

**DINAS PARIWISATA, KEBUDAYAAN,
KEPEMUDAAN DAN OLAHRAGA
KABUPATEN BENGKALIS**

TAHUN 2021-2026



KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan Alhamdulillah dan rasa syukur kepada Allah SWT yang melimpahkan rahmatnya sehingga tersusun Rencana Strategis Dinas Pariwisata, Kebudayaan, Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Bengkalis Tahun 2021 – 2026.

Sesuai dengan amanat Peraturan Bupati Bengkalis Nomor 54 tahun 2016 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Eselonering, Tugas, Fungsi dan Uraian Tata Kerja Unit di Dinas Pariwisata, Kebudayaan, Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Bengkalis, mempunyai tugas membantu Bupati melaksanakan urusan pemerintahan daerah dibidang pariwisata, kebudayaan, kepemudaan dan olahraga. Secara umum RENSTRA Dinas Pariwisata, Kebudayaan, Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Bengkalis Tahun 2021-2026 memuat keseluruhan kebijakan publik di lingkungan dinas dan secara khusus membahas kebijakan publik sektor pariwisata, kebudayaan, kepemudaan dan olahraga yang terkait dengan APBD yang disusun berdasarkan alokasi kebutuhan pendanaan yang tertampung dalam RPJMD Tahun 2021-2026.

Secara rinci RENSTRA Dinas Pariwisata, Kebudayaan, Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Bengkalis Tahun 2021-2026 berisi informasi kemajuan yang telah dicapai, masalah serta tantangan dan peluang yang akan dihadapi pada masing masing bidang urusan di lingkungan dinas. Dari telaahan tersebut kemudian dirumuskan sasaran pembangunan yang ingin dicapai serta prioritas pembangunan yang akan ditempuh dengan mengacu pada agenda pembangunan yang perlu diselesaikan dalam kurun waktu 2021-2026. Dengan arah kebijakan pada masing masing bidang, yang meliputi Bidang Pariwisata, Bidang Kebudayaan, Bidang Kepemudaan dan Bidang Olahraga, selanjutnya disusun program program pembangunan, dan berbagai kegiatan dengan indikatif pendanaan.

RENSTRA Dinas Pariwisata, Kebudayaan, Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Bengkalis Tahun 2021-2026 juga dipergunakan sebagai acuan bagi seluruh unit di lingkungan dinas untuk menyusun Rencana Kerja dan Anggaran yang akan dibiayai oleh APBD Tahun 2021-2026 yang secara substansi sejalan dengan RPJMD Kabupaten Bengkalis Tahun 2021-2026.

Bengkalis, Maret 2021

KEPALA DINAS PARIWISATA, KEBUDAYAAN,
KEPEMUDAAN DAN OLAHRAGA
KABUPATEN BENGKALIS

H. ANHARIZAL, SE, M.Si

Pembina Tingkat I

NIP. 19650426 198601 1 001

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	iii
DAFTAR TABEL	v
DAFTAR GAMBAR	vii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Landasan Hukum	2
1.3. Maksud dan Tujuan	3
1.4. Sistematika Penulisan	4
BAB II GAMBARAN PELAYANAN PERANGKAT DAERAH	
2.1. Tugas, Fungsi, dan Struktur Organisasi Perangkat Daerah	5
2.2. Sumber Daya Perangkat Daerah	9
2.2.1. Sumber Daya Manusia	9
2.2.2. Sarana dan Prasarana	14
2.3. Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah	18
2.3.1. Capaian Kinerja Pelayanan	18
2.3.2. Capaian Kinerja Pendanaan	20
2.4. Tantangan dan Peluang Pengembangan Pelayanan Perangkat Daerah	25
BAB III PERMASALAHAN DAN ISU-ISU STRATEGIS PERANGKAT DAERAH	
3.1. Identifikasi Permasalahan berdasarkan Tugas dan Fungsi Pelayanan Perangkat Daerah	27
3.2. Telaahan, Visi, Misi, dan Program Kepala Daerah dan Wakil Kepala Daerah	30
3.3. Telaah Renstra Kementerian dan Lembaga	31
3.4. Telaah RTRW dan Kajian Lingkungan Hidup	38
3.5. Penentuan Isu-isu Strategis	39

BAB IV	TUJUAN DAN SASARAN	41
BAB V	STRATEGI DAN ARAH KEBIJAKAN	43
BAB VI	RENCANA PROGRAM DAN KEGIATAN SERTA PENDANAAN	45
BAB VII	KINERJA PENYELENGGARAAN BIDANG URUSAN	67
BAB VIII	PENUTUP	
	8.1. KESIMPULAN	69
	8.2. Kaidah Pelaksanaan.....	70

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Komposisi PNS Dinas Pariwisata, Kebudayaan, Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Bengkalis Menurut Jenis Kelamin	10
Tabel 2.2	Komposisi PNS Dinas Pariwisata, Kebudayaan, Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Bengkalis Menurut Golongan Kepegawaian	10
Tabel 2.3	Komposisi PNS Dinas Pariwisata, Kebudayaan, Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Bengkalis Menurut Pendidikan	11
Tabel 2.4	Komposisi PNS Dinas Pariwisata, Kebudayaan, Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Bengkalis Menurut Peta Jabatan	12
Tabel 2.5	Komposisi PNS Dinas Pariwisata, Kebudayaan, Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Bengkalis Menurut Kelompok Umur	13
Tabel 2.6	Daftar Asset yang dimiliki oleh Dinas Pariwisata, Kebudayaan, Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Bengkalis	14
Tabel 2.7	Pencapaian Kinerja Pelayanan Dinas Pariwisata, Kebudayaan, Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Bengkalis Tahun 2016-2021	19
Tabel 2.8	Target dan Realisasi Belanja Tidak Langsung Dinas Pariwisata, Kebudayaan, Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Bengkalis Tahun 2016-2020	20
Tabel 2.9	Target dan Realisasi Belanja Langsung Dinas Pariwisata, Kebudayaan, Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Bengkalis Tahun 2016-2020	21
Tabel 2.10	Anggaran dan Realisasi Pendanaan Dinas Pariwisata, Kebudayaan, Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Bengkalis Tahun 2016-2020	23
Tabel 3.1	Perumusan Permasalahan dan Akar Masalah Dalam Pelayanan Dinas Pariwisata, Kebudayaan, Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Bengkalis	29
Tabel 4.1	Tujuan dan Sasaran Jangka Menengah Pelayanan Dinas Pariwisata, Kebudayaan, Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Bengkalis	42
Tabel 5.1	Tujuan, Sasaran, Strategi dan Kebijakan Renstra Dinas Pariwisata, Kebudayaan, Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Bengkalis Tahun 2021-2026	44
Tabel 6.1	Rencana Program, Kegiatan, Sub Kegiatan dan Pendanaan Dinas Pariwisata, Kebudayaan, Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Bengkalis	53
Tabel 7.1	Indikator Kinerja Dinas Pariwisata, Kebudayaan, Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Bengkalis	68

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Gambar Bagan Susunan Organisasi Dinas Pariwisata, Kebudayaan, Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Bengkalis	8
Gambar 2.2	Gambar Bagan Struktural UPT Pada Dinas Pariwisata, Kebudayaan, Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Bengkalis	9

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Dinas Pariwisata, Kebudayaan, Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Bengkalis dibentuk berdasarkan Peraturan Daerah Kabupaten Bengkalis Nomor 3 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kabupaten Bengkalis.

Dinas Pariwisata, Kebudayaan, Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Bengkalis salah satu perangkat daerah yang merupakan unsur pembantu Kepala Daerah dalam penyelenggaraan urusan pemerintahan yang menjadi kewenangan daerah dan juga melaksanakan tugas pembantuan.

Dalam rangka melaksanakan tugas dan wewenang dengan sebaik-baiknya maka perlu disusun dokumen perencanaan, baik jangka menengah maupun tahunan, yang disebut dengan Rencana Strategis (Renstra) dan Rencana Kerja (Renja). Dokumen perencanaan Perangkat Daerah (Renstra dan Renja) ini merupakan hasil *breakdown* dari dokumen perencanaan jangka menengah daerah (RPJMD) dokumen perencanaan tahunan daerah (RKPD).

Renstra Perangkat Daerah adalah Dokumen perencanaan Perangkat Daerah untuk periode 5 (lima) tahun yang disusun untuk : (1) Menjami adanya konsistensi perencanaan dan pemilihan program dan kegiatan prioritas sesuai dengan kebutuhan masyarakat; (2) Menjamin komitmen terhadap kesepakatan program dan kegiatan yang dibahas secara partisipatif dengan melibatkan semua *stakeholders* pembangunan; dan (3) Memperkuat landasan penentuan program dan kegiatan tahunan Organisasi Perangkat Daerah secara kronologis, sistematis dan berkelanjutan.

Renstra berorientasi pada hasil yang ingin dicapai selama kurun waktu 5 (lima) tahun dengan memperhitungkan kekuatan, kelemahan, peluang dan tantangan yang ada atau yang mungkin muncul. Renstra memuat tujuan, sasaran, strategi dan kebijakan yang realistis guna mengantisipasi perkembangan masa depan. Renstra memiliki fungsi sebagai pedoman dalam melakukan control terhadap semua aktivitas baik yang sedang maupun yang akan datang, mengukur *outcome* (hasil) yang harus dicapai dan sebagai sarana untuk minimalisir resiko, mengoptimalkan hasil yang akan dicapai dan sebagai alat untuk mengukur kemajuan pelaksanaan tugas dan fungsi yang diemban perangkat daerah.

Renstra Dinas Pariwisata, Kebudayaan, Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Bengkalis harus memiliki keterkaitan dengan perencanaan lainnya terutama dengan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) karena RPJMD merupakan pedoman dalam penyusunan Renstra. Renstra Dinas Pariwisata,

Kebudayaan, Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Bengkalis juga memiliki keterkaitan dengan Rencana Kerja (Renja) Dinas Pariwisata, Kebudayaan, Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Bengkalis karena Renstra merupakan pedoman dalam perumusan Renja Tahunan Perangkat Daerah.

1.2. Landasan Hukum

Penyusunan Rencana Strategis Dinas Pariwisata, Kebudayaan, Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Bengkalis disusun dengan landasan hukum sebagai berikut :

1. Undang-undang Nomor 17 Tahun 2003 tentang Keuangan Negara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2003 Nomor 47, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4286);
2. Undang-undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 164, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4421);
3. Undang-undang Nomor 3 Tahun 2005 tentang Sistem Keolahragaan Nasional;
4. Undang-undang Nomor 17 Tahun 2007 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional Tahun 2005-2025;
5. Undang-undang Nomor 10 Tahun 2009 tentang Kepariwisata;
6. Undang-undang Nomor 40 Tahun 2009 tentang Kepemudaan;
7. Undang-undang Nomor 11 Tahun 2010 tentang Cagar Budaya;
8. Undang-undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah sebagaimana telah diubah dengan Undang-undang Nomor 9 Tahun 2015 tentang Perubahan Kedua Atas Undang-undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah;
9. Peraturan Pemerintah Nomor 18 Tahun 2016 tentang Perangkat Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2016 Nomor 114, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5887);
10. Peraturan Pemerintah Nomor 12 Tahun 2019 tentang Pengelolaan Keuangan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 42, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6322);
11. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah Tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah;

12. Peraturan Menteri Dalam Negeri Republik Indonesia Nomor 90 Tahun 2019 tentang Klasifikasi, Kodefikasi dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah;
13. Keputusan Menteri Dalam Negeri Republik Indonesia Nomor 050 – 3708 Tahun 2020 tentang Hasil Verifikasi dan Validasi Pemutakhiran Klasifikasi, Kodefikasi, dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah;
14. Peraturan Daerah Kabupaten Bengkalis Nomor 3 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kabupaten Bengkalis;
15. Peraturan Bupati Bengkalis Nomor 54 Tahun 2016 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Eselonering, Tugas, Fungsi Dan Uraian Tugas Serta Tata Kerja Pada Dinas Pariwisata, Kebudayaan, Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Bengkalis.

1.3. Maksud dan Tujuan

Penyusunan Renstra Dinas Pariwisata, Kebudayaan, Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Bengkalis dimaksudkan sebagai penjabaran RPJMD untuk memberikan arah dalam menyelenggarakan tugas dan fungsi, serta sebagai pedoman strategis dan teknis bagi seluruh pemangku kepentingan (*stakeholder*) dalam pelaksanaan program dan kegiatan. Sedangkan tujuan penyusunan Renstra adalah :

1. Mengidentifikasi dan menganalisis keberhasilan pelaksanaan tugas dan fungsi Dinas Pariwisata, Kebudayaan, Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Bengkalis di daerah;
2. Mengakomodir visi, misi, tujuan, sasaran dan program Bupati dan Wakil Bupati Kabupaten Bengkalis sesuai dengan tugas, fungsi dan kewenangan Dinas Pariwisata, Kebudayaan, Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Bengkalis;
3. Memberikan gambaran kinerja pelayanan yang ingin dicapai dalam melaksanakan tugas dan fungsi Dinas Pariwisata, Kebudayaan, Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Bengkalis;
4. Memberikan fondasi yang baik bagi penyusunan Renja maupun pengendalian dan evaluasi kinerja Dinas Pariwisata, Kebudayaan, Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Bengkalis di masa mendatang;
5. Pedoman dalam penyusunan Renja tiap tahun.

1.4. Sistematika Penulisan

Sistematika Renstra Dinas Pariwisata, Kebudayaan, Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Bengkalis adalah sebagai berikut :

BAB I : PENDAHULUAN

Memuat tentang latar belakang, landasan hukum, maksud dan tujuan serta sistematika penulisan Renstra.

BAB II : GAMBARAN PELAYANAN PERANGKAT DAERAH

Menguraikan tentang tugas, fungsi dan struktur organisasi, sumber daya perangkat daerah, kinerja pelayanan perangkat, serta tantangan dan peluang pengembangan pelayanan Dinas Pariwisata, Kebudayaan, Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Bengkalis.

BAB III : PERMASALAHAN DAN ISU-ISU STRATEGIS PERANGKAT DAERAH

Menguraikan tentang identifikasi permasalahan terkait tugas dan fungsi pelayanan Dinas Pariwisata, Kebudayaan, Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Bengkalis, telaah terhadap Visi, Misi dan Program Bupati dan Wakil Bupati Terpilih dan penentuan isu-isu strategis perangkat daerah.

BAB IV : TUJUAN DAN SASARAN

Memperjelaskan tentang tujuan yang hendak dicapai, indikator kinerja tujuan serta target kinerja tujuan, sasaran yang hendak dicapai, indicator kinerja sasaran serta target kinerja sasaran.

BAB V : STRATEGI DAN ARAH KEBIJAKAN

Menguraikan strategi dan arah kebijakan yang akan dijalankan dalam mencapai sasaran pelayanan perangkat daerah.

BAB VI : RENCANA PROGRAM DAN KEGIATAN SERTA PENDANAAN

Memuat rencana program dan kegiatan, indikator kinerja program dan kegiatan, target kinerja program dan kegiatan, pagu indikatif program dan kegiatan serta kelompok penerima manfaat.

BAB VII : KINERJA PENYELENGGARAAN BIDANG URUSAN

Mengemukakan indikator kinerja perangkat daerah yang secara langsung menunjukkan kinerja yang akan dicapai dalam lima tahun mendatang sebagai komitmen untuk mendukung pencapaian pencapaian tujuan dan sasaran RPJMD.

BAB VIII : PENUTUP

Menguraikan tentang kesimpulan atas penyusunan Renstra serta kaidah pelaksanaan Renstra, yaitu pelaksanaan, pengendalian dan evaluasi.

BAB II

GAMBARAN PELAYANAN PERANGKAT DAERAH

2.1. Tugas, Fungsi dan Struktur Organisasi Perangkat Daerah

Tugas dan Fungsi Dinas Pariwisata, Kebudayaan, Kepemudaan, dan Olahraga Kabupaten Bengkalis berdasarkan Peraturan Bupati Bengkalis Nomor 54 Tahun 2016 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Eselonering, Tugas, Fungsi dan Uraian Tugas serta Tata Kerja pada Dinas Pariwisata, Kebudayaan, Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Bengkalis adalah sebagai berikut :

a. Kepala

Kepala mempunyai tugas membantu Bupati, melaksanakan urusan pemerintahan yang menjadi kewenangan daerah dan tugas pembantuan dibidang Pariwisata, Kebudayaan, Kepemudaan dan Olahraga.

Kepala dalam melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud, menyelenggarakan fungsi :

- 1) Perumusan kebijakan daerah dibidang Pariwisata, Kebudayaan, Kepemudaan dan Olahraga.
- 2) Pelaksanaan kebijakan daerah dibidang Pariwisata, Kebudayaan, Kepemudaan dan Olahraga.
- 3) Pelaksanaan koordinasi penyediaan infrastruktur dan pendukung dibidang Pariwisata, Kebudayaan, Kepemudaan dan Olahraga.
- 4) Peningkatan kualitas sumber daya manusia dibidang Pariwisata, Kebudayaan, Kepemudaan dan Olahraga.
- 5) Pemantauan, pengawasan, evaluasi dan pelaporan penyelenggaraan dibidang Pariwisata, Kebudayaan, Kepemudaan dan Olahraga.
- 6) Pelaksanaan administrasi Dinas Pariwisata, Kebudayaan, Kepemudaan dan Olahraga.
- 7) Pelaksanaan fungsi lain yang diberikan oleh Bupati.

b. Sekretariat

Sekretariat mempunyai tugas memberikan pelayanan teknis dan administrasi kepada seluruh unit organisasi dilingkungan Dinas Pariwisata, Kebudayaan, Kepemudaan dan Olahraga.

Sekretaris dalam melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud, menyelenggarakan fungsi :

- 1) Pelaksanaan koordinasi penyusunan rencana, program, anggaran dibidang Pariwisata, Kebudayaan, Kepemudaan dan Olahraga.

- 2) Pembinaan dan pemberian dukungan administrasi yang meliputi ketatausahaan, kepegawaian, keuangan, kerumahtanggaan, kerjasama, hubungan masyarakat, arsip dan dokumentasi.
- 3) Pembinaan dan penataan organisasi dan tata laksana.
- 4) Pelaksanaan koordinasi dan penyusunan peraturan perundang-undangan.
- 5) Pengelolaan barang milik/kekayaan negara
- 6) Pelaksanaan tugas lain yang diberikan oleh Kepala sesuai dengan tugas dan fungsinya.

c. Bidang Pariwisata

Bidang Pariwisata mempunyai tugas memimpin, merencanakan, melaksanakan, mengevaluasi, mengkoordinasi dan mengendalikan tugas-tugas dibidang Pariwisata sesuai dengan peraturan yang telah ditetapkan.

Bidang Pariwisata dalam melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud, menyelenggarakan fungsi :

- 1) Pelaksanaan pembinaan dan pengembangan teknis kewenangan dibidang Pariwisata berdasarkan kebijakan yang ditetapkan oleh Bupati
- 2) Penyusunan dan pelaksanaan program pembangunan dan pengendalian dibidang Pariwisata yang menjadi kewenangan daerah.
- 3) Penyusunan tataruang kawasan strategis pariwisata
- 4) Pelaksanaan promosi objek wisata baik didalam maupun luar negeri.
- 5) Penyelenggaraan dan pengawasan pembangunan serta pengembangan pariwisata.
- 6) Penyelenggaraan dan pengawasan standar minimal dalam bidang pariwisata
- 7) Pelaksanaan tugas lain yang diberikan oleh Kepala sesuai dengan tugas dan fungsinya.

d. Bidang Kebudayaan

Bidang Kebudayaan mempunyai tugas memimpin, merencanakan, melaksanakan, mengevaluasi, mengkoordinasikan dan mengendalikan tugas-tugas dibidang Kebudayaan sesuai dengan peraturan yang telah ditetapkan.

Bidang Kebudayaan dalam melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud, menyelenggarakan fungsi :

- 1) Pelaksanaan pembinaan dan pengembangan teknis kewenangan dibidang Kebudayaan berdasarkan kebijakan yang ditetapkan oleh Bupati.
- 2) Penyusunan dan pelaksanaan program pembangunan dan pengendalian dibidang Kebudayaan yang menjadi kewenangan daerah.

- 3) Penyelenggaraan dan pengawasan standar minimal dalam bidang Kebudayaan.
- 4) Pelaksanaan penyelamatan pengamanan, pemeliharaan, pemugaran, penggalan dan penelitian benda cagar budaya yang berskala Kabupaten
- 5) Pelaksanaan tugas lain yang diberikan oleh Kepala sesuai dengan tugas dan fungsinya.

e. Bidang Kepemudaan

Bidang Kepemudaan mempunyai tugas memimpin, merencanakan, melaksanakan, mengevaluasi, mengkoordinasikan dan mengendalikan tugas-tugas dibidang Kepemudaan sesuai dengan peraturan yang telah ditetapkan.

Bidang Kepemudaan dalam melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud, menyelenggarakan fungsi :

- 1) Perumusan kebijakan dalam rangka perencanaan, pembinaan dan pengembangan kepemudaan.
- 2) Pelaksanaan kebijakan pembinaan dan pengembangan kepemudaan yang meliputi kelembagaan, produktifitas dan program pengembangan anak, remaja dan pemuda serta perencanaan, pengendalian dan evaluasi.
- 3) Pelaksanaan koordinasi dengan instansi terkait, lembaga-lembaga masyarakat dalam rangka pembinaan dan pengurusan serta pengendalian program pendayagunaan dibidang Kepemudaan.
- 4) Perumusan kebijakan perencanaan, pemanfaatan, pengendalian dan evaluasi, sarana dan prasarana Kepemudaan.
- 5) Pelaksanaan tugas lain yang diberikan oleh Kepala sesuai dengan tugas dan fungsinya.

f. Bidang Olahraga

Bidang Olahraga mempunyai tugas memimpin, merencanakan, melaksanakan, mengevaluasi, mengkoordinasikan dan mengendalikan tugas-tugas dibidang Olahraga sesuai dengan peraturan yang telah ditetapkan.

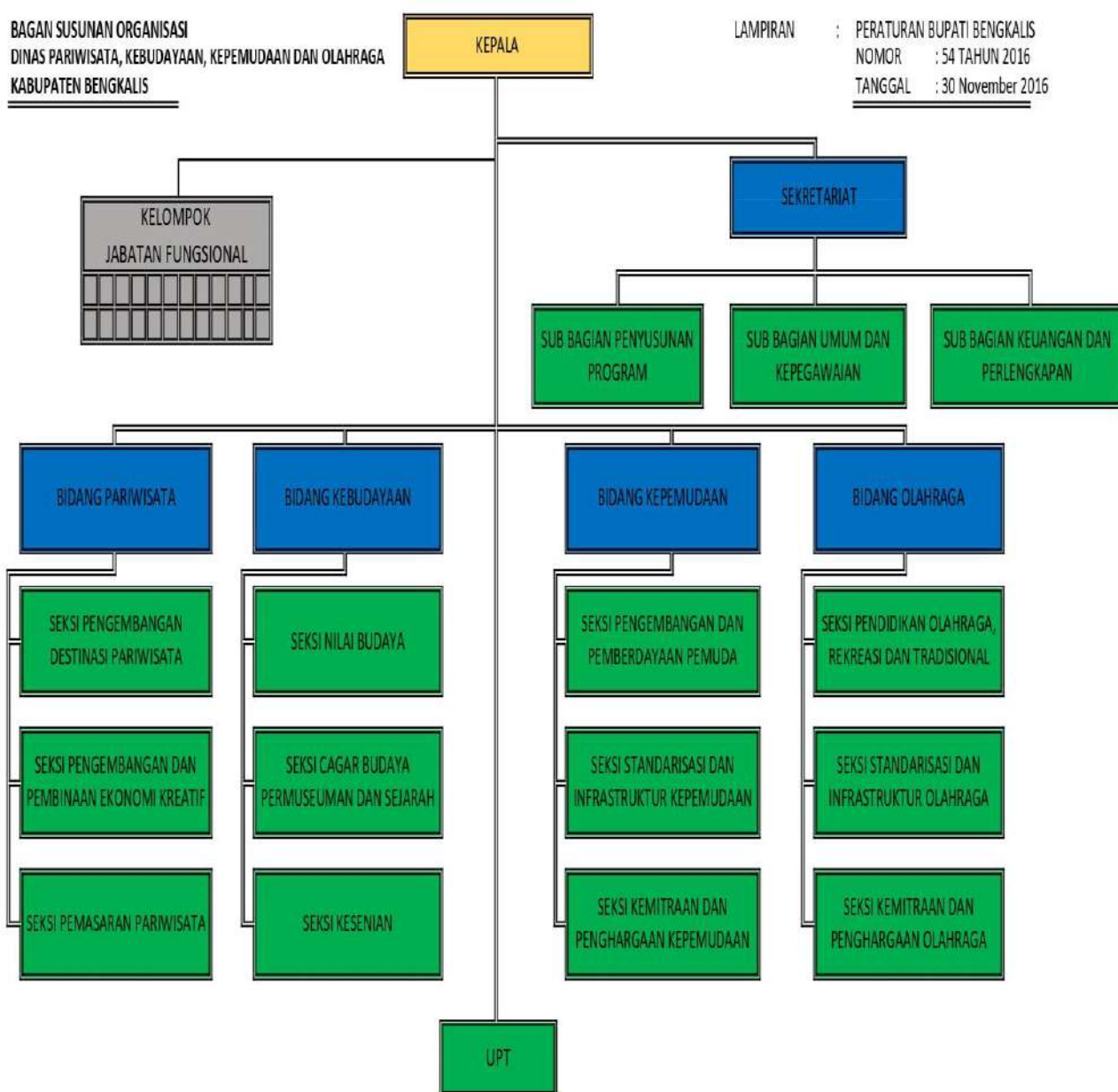
Bidang Olahraga dalam melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud, menyelenggarakan fungsi :

- 1) Perumusan kebijakan dalam rangka perencanaan, pembinaan dan pengembangan Olahraga.
- 2) Pelaksanaan kebijakan pembinaan dan pengembangan Olahraga yang meliputi penyelenggaraan permasalahan pembibitan, peningkatan prestasi

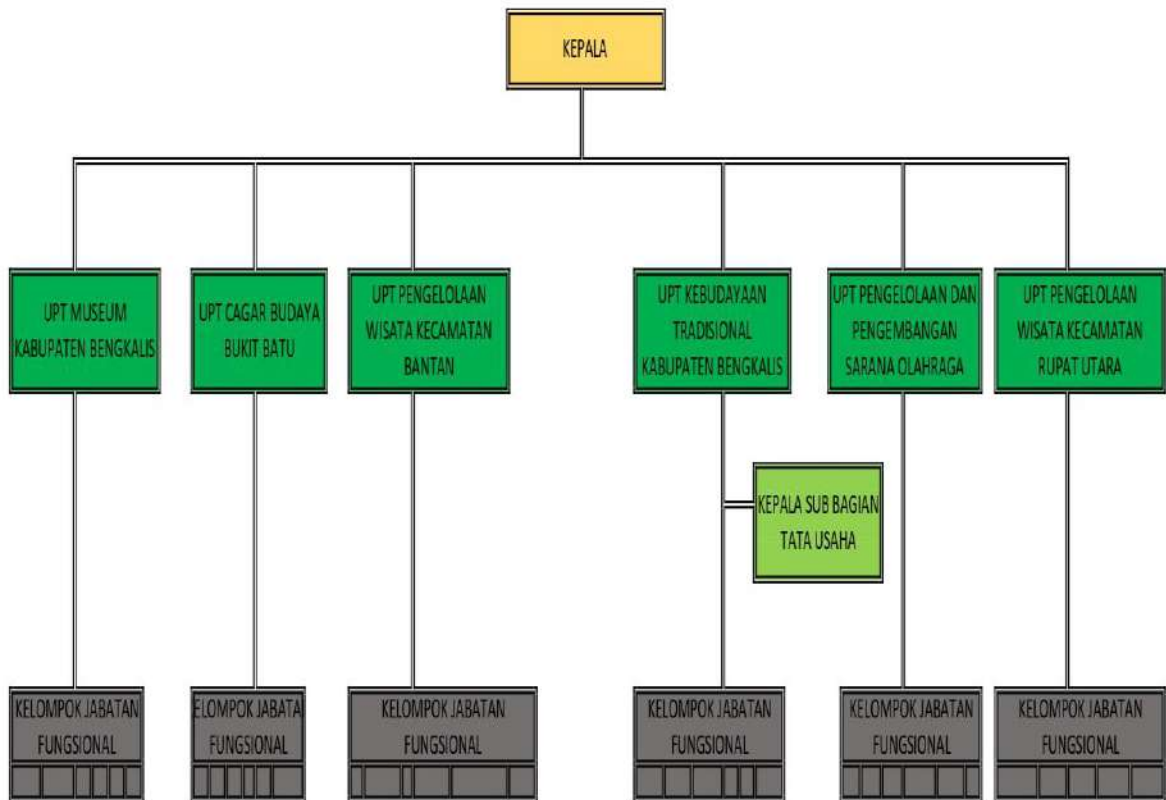
dan koordinasi kegiatan Olahraga serta perencanaan, pengendalian dan evaluasi.

- 3) Pelaksanaan koordinasi dengan instansi terkait, lembaga-lembaga masyarakat dalam rangka pembinaan dan pengurusan serta pengendalian program pendayagunaan dibidang Olahraga.
- 4) Pelaksanaan tugas lain yang diberikan oleh Kepala sesuai dengan tugas dan fungsinya.

Struktur Organisasi Dinas Pariwisata, Kebudayaan, Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Bengkulu dapat dilihat sebagai berikut :



BAGAN STRUKTUR UPT PADA DINAS PARIWISATA, KEBUDAYAAN, KEPEMUDAAN DAN OLAHRAGA
 KABUPATEN BENGKALIS



2.2. Sumber Daya Perangkat Daerah

Suatu organisasi dalam menjalankan tugas dan fungsinya sangat ditentukan oleh kualitas sumber daya manusia serta sarana dan prasarana pendukung. Sumber daya manusia dan perlengkapan tersebut merupakan elemen dalam menggerakkan roda organisasi, sekaligus sebagai faktor internal yang berpengaruh terhadap kemajuan suatu organisasi.

2.2.1. Sumber Daya Manusia

Berdasarkan data per Februari 2021, jumlah pegawai pada Dinas Pariwisata, Kebudayaan, Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Bengkalis sebanyak 63 orang PNS. Apabila di rinci menurut jenis kelamin, golongan kepegawaian,

pendidikan, peta jabatan dan menurut kelompok umur, PNS pada Dinas Pariwisata, Kebudayaan, Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Bengkalis dapat dilihat sebagai berikut :

Tabel 2.1

Komposisi PNS Dinas Pariwisata, Kebudayaan, Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Bengkalis menurut Jenis Kelamin

No.	Jabatan/Eselonering	Unit		JUMLAH
		Laki-Laki	Perempuan	
1	Jabatan Pimpinan Tinggi / Eselon II	1		1
2	Jabatan Administrator / Eselon III	4	1	5
3	Jabatan Pengawas / Eselon IV	13	9	22
4	Jabatan Fungsional Tertentu			0
5	Jabatan Fungsional Umum/Pelaksana (staf)	18	17	35
TOTAL				63

Berdasarkan tabel diatas, dapat dilihat bahwa 63 orang PNS di lingkungan Dinas Pariwisata, Kebudayaan, Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Bengkalis. Sebanyak 54 orang PNS bekerja pada kantor Dinas Pariwisata, Kebudayaan, Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Bengkalis dan sisanya sebanyak 8 orang PNS merupakan pegawai UPT yang ada di seluruh wilayah Kabupaten Bengkalis.

Tabel 2.2

Komposisi PNS Dinas Pariwisata, Kebudayaan, Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Bengkalis menurut Golongan Kepegawaian

No.	Unit Wilayah	Golongan				JUMLAH
		I	II	III	IV	
1	Sekretariat		6	7	2	15
2	Bidang Pariwisata		3	4	3	10
3	Bidang Kebudayaan		5	4	2	11
4	Bidang Kepemudaan		5	3	1	9
5	Bidang Olahraga		6	3	1	10
6*	UPT Museum Kabupaten Bengkalis			1		1
7*	UPT Cagar Budaya Bukit Batu			1		1
8*	UPT Pengelolaan Wisata Kecamatan Bantan			1		1
9*	UPT Kebudayaan Tradisional Kabupaten Bengkalis			3		3
10*	UPT Pengelolaan dan Pengembangan Sarana Olahraga			1		1
11*	UPT Pengelolaan Wisata Kecamatan Rupert Utara			1		1
TOTAL						63

Berdasarkan tabel diatas, dapat dilihat bahwa PNS di lingkungan kantor Dinas Pariwisata, Kebudayaan, Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Bengkalis sebagian besar adalah Golongan II dan III. Sedangkan Golongan IV hanya sejumlah 9 orang. Kondisi ini mengakibatkan adanya pekerjaan yang seharusnya dilaksanakan oleh Golongan II tetapi dilaksanakan oleh Pegawai Golongan III, bahkan tidak menutup kemungkinan dari Golongan IV.

Tabel 2.3

Komposisi PNS Dinas Pariwisata, Kebudayaan, Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Bengkalis menurut Pendidikan

No.	Unit Wilayah	Golongan				JUMLAH
		SMA	Diploma	S1	S2	
1	Sekretariat	7		6	2	15
2	Bidang Pariwisata	3		5	2	10
3	Bidang Kebudayaan	4	1	6		11
4	Bidang Kepemudaan	5		4		9
5	Bidang Olahraga	5	1	3	1	10
6*	UPT Museum Kabupaten Bengkalis	1				1
7*	UPT Cagar Budaya Bukit Batu			1		1
8*	UPT Pengelolaan Wisata Kecamatan Bantan			1		1
9*	UPT Kebudayaan Tradisional Kabupaten Bengkalis	1		2		3
10*	UPT Pengelolaan dan Pengembangan Sarana Olahraga			1		1
11*	UPT Pengelolaan Wisata Kecamatan Rupa Utara			1		1
TOTAL						63

Berdasarkan tabel diatas, dapat dilihat bahwa PNS di lingkungan kantor Dinas Pariwisata, Kebudayaan, Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Bengkalis di dominasi dengan tingkat Sarjana (S1) yaitu sejumlah 30 orang, disusul kemudian tingkat pendidikan SMA sejumlah 26 orang, pendidikan Diploma sebanyak 2 orang, sedangkan tingkat pendidikan Magister (S2) hanya 5 orang. Hal ini menunjukkan bahwa Dinas Pariwisata, Kebudayaan, Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Bengkalis mengalami permasalahan di bidang pendidikan formal yang ditamatkan pegawainya, sehingga perlu upaya untuk meningkatkan pendidikan formal maupun non formal guna meningkatkan kompetensi SDM di lingkungan Dinas Pariwisata, Kebudayaan, Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Bengkalis.

Tabel 2.4

Komposisi PNS Dinas Pariwisata, Kebudayaan, Kepemudaan dan Olahraga
Kabupaten Bengkalis menurut Peta Jabatan

No.	Jabatan/Eselon/ering	Unit											JUMLAH
		Sekretariat	Bidang Pariwisata	Bidang Kebudayaan	Bidang Kepemudaan	Bidang Olahraga	UPT Museum Kabupaten Bengkalis	UPT Cagar Budaya Bukit Batu	UPT Pengelolaan Wisata Kecamatan Bantan	UPT Kebudayaan Tradisional Kabupaten Bengkalis	UPT Pengelolaan dan Pengembangan Sarana Olahraga	UPT Pengelolaan Wisata Kecamatan Rupat Utara	
1	Jabatan Pimpinan Tinggi / Eselon II	1											1
2	Jabatan Administrator / Eselon III	1	1	1	1	1							5
3	Jabatan Pengawas / Eselon IV	3	3	3	3	3	1	1	1	2	1	1	22
4	Jabatan Fungsional Tertentu	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
5	Jabatan Fungsional Umum/Pelaksana (staf)	10	6	7	5	6				1			35
TOTAL													63

Berdasarkan tabel diatas, dapat dilihat bahwa berdasarkan peta jabatan PNS di lingkungan Dinas Pariwisata, Kebudayaan, Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Bengkalis masih di dominasi oleh jabatan fungsional umum atau pelaksana sebanyak 35 orang PNS. Hal ini menjadi tantangan bagi Dinas Pariwisata, Kebudayaan, Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Bengkalis untuk mengarahkan para ASN nya untuk mengikuti pendidikan dan pelatihan fungsional teknis sebagai dasar peningkatan kompetensi jabatan di bidang teknis / teknis lainnya.

Tabel 2.5

Komposisi PNS Dinas Pariwisata, Kebudayaan, Kepemudaan dan Olahraga
Kabupaten Bengkulu menurut Kelompok Umur

No.	Unit Kerja	Usia (tahun)						JUMLAH	
		20-25	26-30	31-35	36-40	41-45	46-50		>50
1	Sekretariat			1	4	2	2	6	15
2	Bidang Pariwisata		1		2	2	4	1	10
3	Bidang Kebudayaan					4	1	6	11
4	Bidang Kepemudaan					2	3	4	9
5	Bidang Olahraga					1	6	3	10
6*	UPT Museum Kabupaten Bengkulu							1	1
7*	UPT Cagar Budaya Bukit Batu						1		1
8*	UPT Pengelolaan Wisata Kecamatan Bantan					1			1
9*	UPT Kebudayaan Tradisional Kabupaten Bengkulu			1		1		1	3
10*	UPT Pengelolaan dan Pengembangan Sarana Olahraga							1	1
11*	UPT Pengelolaan Wisata Kecamatan Rupa Utara					1			1
TOTAL									63

Berdasarkan tabel diatas, dapat dilihat bahwa PNS di lingkungan Dinas Pariwisata, Kebudayaan, Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Bengkulu masih di dominasi usia >50 Tahun sebanyak 23 orang, usia 46-50 Tahun sebanyak 17 orang, usia 41-45 Tahun sebanyak 14 orang, usia 36-40 Tahun sebanyak 6 orang, usia 31-35 Tahun sebanyak 1 orang, usia 26-30 Tahun 1 orang.

2.2.2. Sarana dan Prasarana

Dalam pelaksanaan tugas dan fungsinya, disamping ketersediaan sumber daya manusia yang sesuai kualitas dan kuantitas yang dibutuhkan, ketersediaan sarana dan prasarana juga menjadi syarat mutlak dalam menunjang, mendorong serta memfasilitasi kinerja untuk pencapaian target yang ditetapkan. Berikut ini rincian sarana dan prasarana yang dimiliki Dinas Pariwisata, Kebudayaan, Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Bengkalis.

Tabel 2.6

Daftar Asset yang dimiliki oleh Dinas Pariwisata, Kebudayaan, Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Bengkalis

No.	JENIS PRASARANA DAN SARANA	KONDISI			JUMLAH
		BAIK	SEDANG	RUSAK BERAT	
1	Lemari Kayu	Baik			50
2	Filing Cabinet Besi	Baik			17
3	Meja Kerja kayu	Baik			23
4	Kursi Besi/Metal	Baik			1
5	Meja 1/2 Biro	Baik			58
6	Kursi Putar	Baik			20
7	Meja Komputer	Baik			25
8	A.C. Split	Baik			51
9	P.C Unit	Baik			19
10	Mesin Ketik Manual Standard (14-16 inci)	Baik			2
11	Digital Video Effect	Baik			1
12	Printer (Peralatan Personal Komputer)	Baik			37
13	Kursi Lipat	Baik			1
14	Pick Up	Baik			1
15	Sepeda Motor	Baik			9
16	Generator Set (Lab Scale)	Baik			4
17	Boat Raft Lift Net (Bagan Perahu/Rakit)	Baik			2
18	Papan Pengumuman	Baik			7
19	Kursi Tamu	Baik			8
20	Kursi Biasa	Baik			6
21	Mesin Penghisap Debu/vacuum Cleaner	Baik			1
22	Handy Cam	Baik			3
23	Goerdyin/Kray	Baik			6
24	Lemari Buku untuk Perpustakaan	Baik			1
25	Lemari Buku arsip untuk arsip Dinamis	Baik			22
26	Buffet Kaca	Baik			2
27	Camera Film	Baik			1
28	Peralatan Cetak Lainnya	Baik			1
29	Alat Komunikasi Sosial lainnya	Baik			1
30	Alat Peraga Sekolah bidang Studi : Ipa dasar lainnya (dst)	Baik			2
31	Bendera Merah Putih	Baik			1
32	Mini Komputer	Baik			1
33	Station Wagon	Baik			5

No.	JENIS PRASARANA DAN SARANA	KONDISI			JUMLAH
		BAIK	SEDANG	RUSAK BERAT	
34	Gerobak Dorong	Baik			2
35	Lemari Penyimpan	Baik			3
36	Mesin Fotocopy Folio	Baik			2
37	Lemari kaca	Baik			4
38	Kursi kayu	Baik			10
39	Jam Elektronik	Baik			1
40	Dispenser	Baik			11
41	Jemuran	Baik			1
42	Lemari Buku untuk Pejabat Eselon II	Baik			1
43	Master Clock (Peralatan Studio Audio)	Baik			1
44	Telephone (PABX)	Baik			1
45	Overhead Projector	Baik			3
46	Lemari es	Baik			2
47	Alat Hiasan	Baik			1
48	Alat Rumah Tangga lain-lain	Baik			20
49	Meja Kerja Pejabat Lain-Lain	Baik			4
50	Kursi Kerja Pejabat Lainnya	Baik			26
51	Rod Blower	Baik			5
52	Mikroskop dengan Camera	Baik			1
53	TV Monitor	Baik			1
54	Auto Anylyzer	Baik			1
55	Brandkas	Baik			2
56	Laptop	Baik			10
57	Filing cabinet Kayu	Baik			1
58	Meja Tambahan	Baik			1
59	Kursi Kerja Pejabat Eselon II	Baik			14
60	Stabilizer	Baik			1
61	Peralatan Umum Lainnya	Baik			2
62	Peralatan Personal Komputer lainnya	Baik			1
63	Mesin Potong Rumput	Baik			75
64	Loudspeaker	Baik			1
65	Wireles	Baik			1
66	Meja Kerja Pejabat Eselon II	Baik			13
67	Audio Visual	Baik			5
68	Mainframe (Komputer Jaringan)	Baik			1

No.	JENIS PRASARANA DAN SARANA	KONDISI			JUMLAH
		BAIK	SEDANG	RUSAK BERAT	
69	Komputer Jaringan lainnya	Baik			1
70	Jeep	Baik			1
71	Lemari Kayu	Baik			49
72	Alat Penghancur Kertas	Baik			1
73	Partisi	Baik			1
74	Televisi	Baik			16
75	Sound System	Baik			4
76	Alat Komunikasi Telephone lainnya (dst)	Baik			1
77	Mast Tower	Baik			1
78	Scanner (Peralatan Personal Komputer)	Baik			1
79	Roda Tiga/Gerobak Kayuh Berinsulasi	Baik			4
80	Bak Air	Baik			7
81	Penyemprot Tangan (Hand Sprayer)	Baik			17
82	CCTV-Camera Control Television system	Baik			16
83	Tempat Tidur Kayu	Baik			41
84	Meja Resepsionis	Baik			1
85	Meja Makan Besi	Baik			2
86	Camera Video	Baik			2
87	Alat Peraga Praktek Sekolah Bidang Studi : IPA lanjutan lainnya (dst)	Baik			3
88	Alat Peraga Praktek Sekolah bidang studi : olah raga lainnya (dst)	Baik			1
89	Hard disk	Baik			2
90	Monitor	Baik			2
91	Pompa Air	Baik			4
92	Rak Kayu	Baik			4
93	Meja Rapat	Baik			2
94	Kursi Rapat	Baik			63
95	Compact Disc Player	Baik			1
96	Facsimile	Baik			1
97	Alat Komunikasi Radio ssb lainnya (dst)	Baik			10
98	Peralatan Permainan lainnya	Baik			10
99	Peralatan Olahraga lainnya	Baik			74
100	Air Blower	Baik			3

No.	JENIS PRASARANA DAN SARANA	KONDISI			JUMLAH
		BAIK	SEDANG	RUSAK BERAT	
101	Sofa	Baik			3
102	A.C.Window	Baik			17
103	Compact Disc	Baik			2
104	Microphone Floor Stand	Baik			4
105	Timbangan Barang	Baik			8
106	Meja Kerja Pegawai Non Struktual	Baik			19
107	Kursi Kerja Pegawai Non Struktual	Baik			33
108	Microphone/Wireless Mic	Baik			6
109	Paging Mic	Baik			2
110	Layar Film/Projector	Baik			1
111	Rak-Rak Penyimpan	Baik			1
112	Mimbar/Podium	Baik			1
113	Meja Kerja Pejabat Eselon III	Baik			3
114	Papan Nama Instansi	Baik			7
115	Pesawat Telephone	Baik			1
117	Rambu Jalan	Baik			1
118	Microphone Table Stand	Baik			1
119	Kursi kerja Pejabat Eselon IV	Baik			5
120	Internet	Baik			1
121	Rak Besi	Baik			2
122	Kasur Spring Bed	Baik			120
123	Kipas Angin	Baik			35
124	Kompor Gas (Alat Dapur)	Baik			3
125	Unit Power Supply	Baik			2
126	Antene SHF Portable	Baik			2
127	Router	Baik			2
128	Peralatan Jaringan lainnya	Baik			6
129	Alat Tenis Meja	Baik			2
TOTAL					1254

2.3. Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah

Permendagri Nomor 86 Tahun 2017 mendefinisikan kinerja sebagai capaian keluaran/hasil/dampak dari kegiatan/program/sasaran sehubungan dengan penggunaan sumber daya pembangunan. Dalam perspektif Renstra – PD, kinerja dapat digambarkan sebagai tingkat pencapaian pelaksanaan suatu program/kegiatan dalam mewujudkan tujuan dan sasaran organisasi yang tertuang dalam rencana strategis.

Kinerja pelayanan perangkat daerah harus diinformasikan kepada masyarakat dan para pemangku kepentingan. Melalui informasi tersebut dapat diambil langkah-langkah atau tindakan koreksi yang diperlukan atas penetapan program / kegiatan dan sekaligus pada saat yang bersamaan dijadikan umpan balik sebagai bahan perencanaan periode berikutnya.

2.3.1. Capaian Kinerja Pelayanan

Sesuai dengan tugas dan fungsi di bidang pariwisata, kebudayaan, kepemudaan dan olahraga, Dinas Pariwisata, Kebudayaan, Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Bengkalis terus menerus melakukan peningkatan pelayanan terkait bidang yang dimaksud.

Hal – hal strategis yang telah dilakukan dalam kurun waktu 5 (lima) tahun terakhir (Tahun 2016 – 2020) antara lain sebagai berikut :

1. Pembangunan Gazebo di pantai selat baru, pantai ketapang, pantai lapin.
2. Pembangunan Pergola di pantai selat baru, pantai ketapang, pantai lapin.
3. Pelatihan wisata kuliner bagi masyarakat sadar wisata.
4. Event budaya seperti mandi syafar, lampu colok, zapin api.
5. Pelatihan kepemimpinan, wirausaha bagi pemuda.
6. Pembangunan lapangan bola volly, pembangunan lapangan sepatu roda, semenisasi lapangan bola volly.

Terkait dengan keberhasilan pencapaian target – target Renstra Dinas Pariwisata, Kebudayaan, Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Bengkalis Tahun 2016 – 2021 disajikan pada tabel berikut ini.

Tabel 2.7

Pencapaian Kinerja Pelayanan Dinas Pariwisata, Kebudayaan, Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Bengkalis Tahun 2016 – 2021

No	Indikator Kinerja Sesuai Tugas dan Fungsi	Baseline	Target Renstra					Realisasi Capaian Tahun					Target Akhir
		2015	2016	2017	2018	2019	2020	2016	2017	2018	2019	2020	2021
1.	Jumlah kunjungan wisatawan	55.000	53.000	53.000	53.000	53.000	55.000	48.500	48.645	49.321	52.450	42.937	58.000
2.	Rata-rata lama menginap	3 hari	3 hari	3 hari	3 hari	3 hari	3 hari	3 hari	3 hari	3 hari	3 hari	3 hari	3 hari
3.	Pertumbuhan wisatawan	90	92%	96%	98%	98%	98%	80%	85%	90%	90%	75%	90%
4.	Persentase kontribusi sektor pariwisata terhadap PAD	10	7%	8%	9%	10%	11%	6%	6%	9%	7%	5%	10%
5.	Jumlah event dan seni dan budaya	10	10	10	11	13	13	8	8	7	9	2	11
6.	Jumlah situs cagar budaya yang dilestarikan	10	10	10	13	15	13	10	10	13	15	13	15
7.	Jumlah cabang olahraga yang memperoleh medali dalam event olahraga tingkat provinsi	10	7	8	9	10	11	5	6	6	5	0	7
8.	Jumlah atlet berprestasi	15	20	30	40	50	60	20	25	8	12	0	20
9.	Jumlah kelompok olahraga yang aktif	18	20	25	30	35	40	25	25	20	20	20	20
10.	Persentase pembinaan kepemudaan	85%	90%	90%	90%	90%	90%	80%	80%	85%	80%	75%	85%
11.	Jumlah wirausahawan muda	368	450	360	350	300	400	360	320	295	320	280	325

Berdasarkan tabel diatas, dapat dilihat bahwa target-target yang ditetapkan dalam Renstra Dinas Pariwisata, Kebudayaan, Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Bengkalis Tahun 2016 – 2021 pada tahun 2020 jumlah kunjungan wisatawan jauh menurun dikarenakan *Virus Covid-19* yang melanda dunia termasuk Indonesia khususnya Kabupaten Bengkalis. Kemudian jumlah cabang olahraga yang memperoleh medali dalam event olahraga tingkat provinsi dan jumlah atlet berprestasi 0 dikarenakan *Virus Covid-19* yang melanda dunia makanya event olahraga tidak diselenggarakan oleh provinsi mau pun tingkat kabupaten.

2.3.2. Capaian Kinerja Pendanaan

Disamping kinerja pencapaian target pelayanan sesuai dengan tugas dan fungsinya, juga perlu diukur pencapaian kinerja anggaran. Capaian kinerja pendanaan didasarkan pada alokasi pagu dan realisasi anggaran Dinas Pariwisata, Kebudayaan, Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Bengkalis sejak tahun 2016 sampai dengan tahun 2020.

a. Belanja Tidak Langsung (BTL)

Realisasi Anggaran Belanja Tidak Langsung (Belanja pegawai baik pembayaran Gaji dan Tunjangan serta Tambahan Penghasilan Pegawai) Tahun Anggaran 2016 - 2020 adalah sejumlah Rp. 36.824.904.070,00 (Tiga puluh enam milyar delapan ratus dua puluh empat juta sembilan ratus empat ribu tujuh puluh rupiah) atau sebesar 92,27% dari dana yang tersedia dalam DPA yaitu sejumlah Rp. 39.947.213.077,00 (Tiga puluh Sembilan milyar Sembilan ratus empat puluh tujuh juta dua ratus ribu tiga belas ribu tujuh puluh tujuh rupiah). Rincian anggaran dan realisasi anggaran tersebut adalah sebagai berikut :

Tabel 2.8
Target dan Realisasi Belanja Tidak Langsung
Dinas Pariwisata, Kebudayaan, Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Bengkalis
Tahun 2016-2020

No	Tahun	Anggaran	Realisasi	%
1	2016	8.458.256.315,00	6.878.686.291,00	81,33
2	2017	7.215.504.905,00	6.908.857.554,00	95,75
3	2018	7.215.504.905,00	6.660.312.140,00	92,31
4	2019	8.773.215.000,00	8.528.282.121,00	97,21
5	2020	8.284.731.952,00	7.848.765.964,00	94,74
Jumlah		39.947.213.077,00	36.824.904.070,00	92,27

Dari data tersebut dapat dikatakan bahwa penyerapan dana anggaran Belanja Tidak Langsung sudah cukup optimal dengan predikat “Tinggi”. Namun demikian perlu dioptimalkan lagi mengingat anggaran yang tidak digunakan mencapai Rp. 3.122.309.007,00 (Tiga milyar seratus dua puluh dua juta tiga ratus ribu sembilan ribu tujuh rupiah).

b. Belanja Langsung (BL)

Anggaran Belanja Langsung Tahun 2016-2020 yang tersedia dalam DPA sejumlah Rp. 117.526.984.870,00 (Seratus tujuh belas milyar lima ratus dua puluh enam juta sembilan ratus delapan puluh empat ribu delapan ratus tujuh puluh rupiah). Sedangkan realisasinya adalah sejumlah Rp.104.064.658.117,00 (Seratus empat milyar enam puluh empat juta enam ratus lima puluh delapan ribu seratus tujuh belas rupiah) atau sebesar 90,04%. Rincian anggaran dan realisasi anggaran tersebut adalah sebagai berikut :

Tabel 2.9
Target dan Realisasi Belanja Langsung
Dinas Pariwisata, Kebudayaan, Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Bengkalis
Tahun 2016-2020

No	Tahun	Anggaran	Realisasi	%
1	2016	19.160.528.915,00	18.428.610.892,00	96,18
2	2017	30.338.685.290,00	22.189.324.966,00	73,14
3	2018	28.738.711.400,00	26.168.805.206,00	91,06
4	2019	24.759.884.100,00	23.477.862.777,00	94,82
5	2020	14.529.175.165,00	13.800.054.276,00	94,98
Jumlah		117.526.984.870,00	104.064.658.117,00	90,04

Tabel diatas menunjukkan bahwa realisasi anggaran pada Dinas Pariwisata, Kebudayaan, Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Bengkalis sudah cukup baik dengan predikat “tinggi”. Namun demikian perlu dioptimalkan lagi mengingat anggaran yang tidak terealisasi mencapai Rp. 13.462.326.753,00 (Tiga belas milyar empat ratus juta enam puluh dua ribu tiga ratus dua puluh enam ribu tujuh ratus lima puluh tiga rupiah).

Berdasarkan data yang diuraikan diatas, dapat dihitung bahwa rata-rata anggaran yang direalisasikan adalah sejumlah Rp. 28.177.912.437,40 (Dua puluh delapan milyar seratus tujuh puluh tujuh juta Sembilan ratus dua belas ribu empat ratus tiga puluh tujuh koma empat puluh rupiah) atau sejumlah Rp. 140.889.562.187 (Seratus empat puluh milyar delapan ratus delapan puluh Sembilan juta lima ratus enam puluh dua ribu seratus delapan puluh tujuh rupiah) dalam kurun waktu 5 (lima) tahun. Berikut ini

disajikan tabel rincian target dan realisasi anggaran Dinas Pariwisata, Kebudayaan, Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Bengkalis Tahun 2016 s/d 2020.

Tabel 2.10
 Anggaran dan Realisasi Pendanaan
 Dinas Pariwisata, Kebudayaan, Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Bengkulu
 Tahun 2016-2020

No	Program	Outcome	Anggaran Tahun					Realisasi Anggaran Tahun				
			2016	2017	2018	2019	2020	2016	2017	2018	2019	2020
1	Program Pengembangan Pemasaran Pariwisata	Persentase Pelaksanaan Promosi Pariwisata	1,447,662,450	1,639,363,650	991,519,600	585,080,000	247,125,000	1,372,898,901	1,529,408,270	844,365,300	572,436,636	246,705,000
2	Program Pengembangan Kemitraan	Persentase informasi pariwisata yang diterima oleh calon wisatawan		466,575,000	325,308,000		393,516,000		464,812,000	321,957,000		357,155,700
3	Program Pengembangan Destinasi Pariwisata	Persentase peningkatan kualitas objek wisata	1,565,219,650					1,495,294,650				
4	Program Pengembangan Destinasi Pariwisata	Persentase pertumbuhan objek wisata baru		2,604,387,650	2,445,557,050	4,329,626,000	3,384,986,665		2,191,857,890	1,361,041,050	4,177,639,800	3,360,149,760
5	Program pengelolaan keragaman budaya	Persentase Peningkatan kunjungan event seni dan budaya	1,185,500,400	4,083,288,750	3,472,764,100	2,024,700,000	128,040,000	1,183,789,900	2,689,234,750	3,207,238,100	1,999,935,000	128,040,000
6	Program pengelolaan kekayaan budaya	Jumlah situs cagar budaya yang dilestarikan	454,298,100	5,408,630,000	5,652,525,700	2,260,500,000	7,610,000	453,237,600	1,692,733,800	5,563,793,443	2,248,260,438	7,610,000
7	Program pengembangan kebijakan dan manajemen olahraga	Jumlah pelatih yang dibina										
8	Program pembinaan dan pemasyarakatan olahraga	Jumlah atlet yang berprestasi	3,079,650,125					3,937,895,125				
9	Program peningkatan sarana dan prasarana olahraga	Jumlah sarana dan prasarana olahraga yang dibangun	2,282,499,000	3,447,640,000	4,398,489,525	396,000,000	914,550,000	2,233,589,750	2,807,998,099	4,145,701,785	303,879,130	802,810,000
10	Program pembinaan dan pemasyarakatan olahraga	Jumlah kelompok olahraga yang aktif		2,425,321,000	1,997,862,400	2,446,675,500	123,000,000		2,355,328,500	1,625,344,900	2,173,567,500	71,395,000
11	Program Pengembangan dan keserasian kebijakan pemuda	Persentase kelompok pemuda aktif	338,634,000	182,138,000	106,376,500	199,000,000		329,522,000	181,738,000	102,956,500	193,681,000	
12	Program peningkatan peran serta kepemudaan	Persentase kelompok pemuda aktif	2,982,577,000	3,527,169,000	2,998,796,100	3,043,399,000	432,665,000	2,947,565,100	3,476,359,000	2,965,836,200	2,915,878,100	143,079,000

No	Program	Outcome	Anggaran Tahun					Realisasi Anggaran Tahun				
			2016	2017	2018	2019	2020	2016	2017	2018	2019	2020
13	Program peningkatan upaya penumbuhan kewirausahaan dan kecakapan hidup pemuda	Jumlah wirausahawan muda	634,133,000	293,890,000		149,298,000		623,052,000	292,350,000		148,813,000	
14	Program Peningkatan pengembangan sistem pelaporan capaian kinerja dan keuangan	prediket kinerja akuntabilitas	48,800,000		19,848,600	26,450,000	146,600,000	47,628,000		3,940,000	26,245,000	145,210,000
15	Program pelayanan Administrasi Perkantoran	prediket kinerja akuntabilitas	2,290,203,610	2,677,947,240	5,407,898,800	7,459,695,600	7,292,532,500	1,990,008,769	2,635,262,542	5,118,816,347	6,865,541,773	7,094,204,416
16	Program Peningkatan sarana dan prasarana aparatur	prediket kinerja akuntabilitas	1,759,124,580	945,125,000	726,000,000	1,821,960,000	1,318,550,000	1,625,512,597	940,663,590	725,709,556	1,807,602,200	1,307,838,700
17	Program Peningkatan kapasitas sumber daya aparatur	Prediket kinerja akuntabilitas	50,000,000	130,000,000	24,000,000	44,500,000	140,000,000	48,469,500	129,986,550	10,340,000	44,383,200	135,456,600

Tabel diatas dijelaskan beberapa catatan atas informasi kinerja anggaran Dinas Pariwisata, Kebudayaan, Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Bengkalis Tahun 2016-2020 antara lain :

1. Rata – rata pertumbuhan anggaran dari tahun 2016 sampai tahun 2019 pada belanja langsung rasio antara realisasi dan anggaran dalam kondisi baik, masih dikategorikan wajar.
2. Pada tahun 2020 antara realisasi dan anggaran dalam kondisi kurang baik, dikarenakan adanya rasionalisasi anggaran akibat wabah penyakit *covid-19* atau corona yang melanda dunia termasuk Kabupaten Bengkalis.

Untuk optimalisasi pelaksanaan tugas dan fungsi Dinas Pariwisata, Kebudayaan, Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Bengkalis dimasa yang akan datang, perlu dilakukan evaluasi terhadap program dan kegiatan yang dilaksanakan, khususnya terhadap indikator sasaran, *outcome* program, maupun *output* kegiatan serta berupaya memperbaiki kembali metode penyusunan perencanaan anggaran.

2.4. Tantangan dan Peluang Pengembangan Pelayanan Perangkat Daerah

Dalam melaksanakan tugas dan fungsinya, Dinas Pariwisata, Kebudayaan, Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Bengkalis dipengaruhi oleh berbagai faktor, baik internal maupun eksternal yang dapat menjadi tantangan dan peluang bagi pengembangan pelayanan perangkat daerah dimasa depan. Oleh karena itu perlu dilakukan identifikasi terhadap semua kondisi yang ada, yang berpotensi menjadi tantangan maupun peluang pengembangan pelaksanaan tugas dan fungsi.

1. Potensi Destinasi Pariwisata cukup besar.
2. Adanya dukungan dari instansi terkait dalam pengembangan dan pengelolaan objek wisata.
3. Kabupaten Bengkalis sebagai kota sejarah memiliki berbagai macam kawasan dan benda-benda cagar budaya.
4. Tingginya minat masyarakat terhadap cabang olahraga tertentu.
5. Banyaknya potensi yang bisa dikembangkan untuk meningkatkan daya saing dan jiwa kewirausahaan pemuda.
6. Kawasan Ekonomi Khusus Pariwisata Pulau Rupa.
7. Tersedianya Dokumen RIPDA.
8. Tingginya peluang wisatawan lokal hingga mancanegara.
9. Terdapatnya warisan budaya tanpa benda.

Adapun tantangan yang dapat dimanfaatkan Dinas Pariwisata, Kebudayaan, Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Bengkalis dalam mengembangkan pelayanan adalah sebagai berikut :

1. Belum melembaganya sadar wisata di desa-desa sekitar destinasi wisata.
2. Degradasi moral disebabkan berkembangnya pariwisata.
3. Masih terbatasnya sarana dan prasarana objek wisata.
4. Kurangnya kesadaran masyarakat dalam melestarikan warisan tradisi dan budaya daerah.
5. Kurangnya pembinaan terhadap pelatih dan atlet.
6. Rendahnya minat masyarakat dalam berolahraga.
7. Rendahnya minat pemuda dalam berwirausaha mandiri, kurang maju dan kurang berkarakter.
8. Belum terinternalisasi nilai-nilai budaya kearifan lokal di generasi muda.

Dalam rangka meningkatkan kinerja perangkat daerah sesuai dengan tugas dan fungsinya, Dinas Pariwisata, Kebudayaan, Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Bengkalis akan melaksanakan upaya-upaya pengembangan pelayanan daerah antara lain sebagai berikut :

1. Meningkatkan ketersediaan sarana dan prasarana di bidang pariwisata.
2. Meningkatkan ketersediaan sarana dan prasarana di bidang olahraga.
3. Melestarikan sarana dan prasarana di bidang kebudayaan.
4. Meningkatkan kualitas bimbingan teknis dan pendidikan pelatihan bagi pemuda.
5. Meningkatkan kompetensi SDM pariwisata melalui pendidikan dan pelatihan teknis dapat mewujudkan sadar wisata di desa-desa sekitar destinasi wisata.

BAB III

PERMASALAHAN DAN ISU-ISU STRATEGIS PERANGKAT DAERAH

Dalam perumusan kebijakan publik, hal penting yang harus dilakukan terlebih dahulu adalah identifikasi permasalahan kebijakan (*policy problem*) sebagai salah satu tahap dalam perumusan isu strategis daerah. Suatu analisis permasalahan pembangunan harus menemukan permasalahan utama yang dihadapi oleh daerah dengan pendalaman akar masing-masing masalah. Adapun dinamika lingkungan eksternal yang kemungkinan besar terjadi di masa datang, baik yang memberi peluang atau sebaliknya berdampak ancaman bagi masyarakat, harus dikenali dengan baik sebagai bagian dari identifikasi isu-isu strategis pembangunan daerah.

Permasalahan pembangunan daerah merupakan "*gap expectation*" antara kinerja pembangunan yang dicapai saat ini dengan yang direncanakan serta antara apa yang ingin dicapai dimasa datang dengan kondisi riil saat ini. potensi permasalahan pembangunan daerah pada umumnya timbul dari kekuatan yang belum didayagunakan secara optimal, kelemahan yang tidak diatasi, peluang yang tidak dimanfaatkan serta ancaman yang tidak diantisipasi.

Isu – isu strategis baik berskala regional, provinsi, nasional maupun internasional harus dianalisis untuk mendapatkan kerangka kebijakan atas peluang apa yang harus dimanfaatkan dan ancaman apa yang harus diantisipasi. Rumusan kebijakan inilah yang akan menjadi prioritas pembangunan dalam meningkatkan kesejahteraan masyarakat.

3.1. Identifikasi Permasalahan Berdasarkan Tugas dan Fungsi Pelayanan Perangkat Daerah

Dinas Pariwisata, Kebudayaan, Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Bengkalis dalam melaksanakan tugas dan fungsi mengalami beberapa permasalahan, adapun permasalahan yang dihadapi dalam melaksanakan tugas dan fungsi adalah sebagai berikut :

1. Kurangnya kuantitas dan kapasitas SDM dibidang kepariwisataan
2. Terbatasnya sarana dan prasarana dikawasan wisata
3. Terbatasnya infrastruktur dikawasan wisata
4. Kurangnya peran serta masyarakat dalam pengembangan objek wisata.
5. Belum adanya perda kepariwisataan
6. Minimnya keikutsertaan dan penyelenggaraan pagelaran seni dan budaya berskala Nasional dan Internasional
7. Belum optimalnya pembinaan kelompok kesenian/kebudayaan.
8. Rendahnya kesadaran masyarakat dalam mewariskan tradisi dan budaya daerah.

9. Belum adanya identifikasi dan penetapan benda, situs dan kawasan cagar budaya.
10. Kurangnya pemeliharaan terhadap benda, situs dan kawasan cagar budaya.
11. Belum optimalnya pengelolaan museum dan pengelolaan barang-barang bersejarah.
12. Kurangnya pembinaan dan pelatihan kepada atlet.
13. Terbatasnya sarana dan prasarana olahraga.
14. Rendahnya minat masyarakat dalam berolahraga.
15. Belum adanya pembinaan kepada kelompok olahraga masyarakat
16. Rendahnya minat pemuda dalam berwirausaha.
17. Masih kurangnya pelatihan kewirausahawan terhadap pemuda.
18. Belum adanya pembinaan kepada kelompok usaha pemuda.

Berdasarkan uraian tersebut diatas, dapat dikemukakan rumusan permasalahan dan akar masalah pelayanan Dinas Pariwisata, Kebudayaan, Kepemudaan dan Olahraga sebagai berikut :

Tabel 3.1
Rumusan Permasalahan dan Akar Masalah
Dalam Pelayanan Dinas Pariwisata, Kebudayaan, Kepemudaan dan Olahraga
Kabupaten Bengkulu

Masalah Pokok	Permasalahan	Akar Masalah
Permasalahan dalam Bidang Pariwisata	Belum berkembangnya pariwisata daerah	<ol style="list-style-type: none"> 1. Pemanfaatan media promosi pariwisata belum dioptimalkan 2. Belum tersedianya SDM Pariwisata yang berkompetensi 3. Rendahnya pemenuhan terhadap sarana dan prasarana kepariwisataan 4. Belum adanya kelembagaan lokal dalam pengembangan pariwisata 5. Banyak potensi destinasi wisata belum dikembangkan
Permasalahan dalam Bidang Kebudayaan	Belum optimalnya pelestarian kebudayaan daerah	<ol style="list-style-type: none"> 1. Masih rendahnya jumlah benda, situs dan kawasan cagar budaya yang dilestarikan 2. Masih rendahnya pelestarian seni dan budaya
Permasalahan dalam Bidang Kepemudaan	Belum optimalnya pemberdayaan kepemudaan	<ol style="list-style-type: none"> 1. Belum optimalnya penguatan lembaga-lembaga kepemudaan 2. Belum terciptanya ekosistem yang mendukung kewirausahaan dan kreatifitas pemuda 3. Degradasi moral akibat berkembangnya teknologi informasi
Permasalahan dalam Bidang Olahraga	Masih rendahnya prestasi olahraga	<ol style="list-style-type: none"> 1. Belum optimalnya pembinaan terhadap atlet disetiap cabang olahraga prestasi 2. Sarana prasarana olahraga belum memenuhi standar nasional 3. Lemahnya kerjasama pengembangan olahraga 4. Belum membudayanya olahraga di masyarakat

Kondisi kinerja yang ingin dicapai Dinas Pariwisata, Kebudayaan, Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Bengkalis adalah meningkatkan kualitas pelayanan di bidang pariwisata, kebudayaan, kebudayaan dan olahraga kepada masyarakat. Kondisi Pegawai yang memiliki kompetensi artinya mampu menyelesaikan tugas yang dibebankan secara proporsional, mengenali permasalahan yang dihadapi dan dapat memecahkan permasalahan dengan baik dan tuntas. Ini berarti setiap aparatur harus dapat meningkatkan potensi dan kapasitas kerja dengan ketekunan melaksanakan tugas, mendalami pelaksanaan tugas serta menambah pengalaman / wawasan.

Adanya dukungan sarana dan prasarana dan dukungan pendanaan yang memadai untuk memperlancar program dan kegiatan yang akan dilaksanakan oleh Dinas Pariwisata, Kebudayaan, Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Bengkalis meningkatkan kinerja pelayanan OPD kepada masyarakat. Pelaksanaan program dan kegiatan pada Dinas Pariwisata, Kebudayaan, Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Bengkalis dituangkan dalam Rencana Kerja (Renja) Tahunan, sebagai landasan dan pedoman dalam penyusunan program dan kegiatan sesuai dengan Renstra yang telah disusun sekaligus sebagai dasar dalam penyusunan anggaran agar terjalin keselarasan antara kebutuhan dan kemampuan serta potensi masalah pendapatan sehingga terjadi adanya sinergitas antara perencanaan yang dibuat dengan pelaksanaannya.

3.2. Telaah Visi, Misi dan Program Kepala Daerah dan Wakil Kepala Daerah

Salah satu hal terpenting dalam rumusan kebijakan pembangunan adalah kejelasan mengenai apa yang akan diwujudkan dalam 5 (lima) tahun mendatang berdasarkan analisis kinerja pembangunan saat ini, serta permasalahan dan isu strategis pembangunan daerah yang akan ditangani selama 5 (lima) tahun ke depan. *Impact* Pembangunan sebagai salah satu komponen penting arsitektur kinerja merupakan indikator tertinggi (*high level indicators*) yang akan dicapai dan menjadi tolok ukur keberhasilan pembangunan di masa mendatang.

Visi adalah rumusan umum mengenai keadaan yang diinginkan pada akhir periode perencanaan. Visi menjadi fokus dan arahan pembangunan serta program kerja selama lima tahun pelaksanaan kepemimpinan kepala daerah. Visi menjadi penting karena akan menyatukan dan mengintegrasikan setiap aspek pendukung pembangunan daerah yang akan dilaksanakan oleh seluruh elemen, baik aparatur pemerintahan, masyarakat, maupun swasta. Visi RPJMD Kabupaten Bengkalis Tahun 2021 – 2026 adalah *“Terwujudnya Kabupaten Bengkalis yang Bermarwah, Maju dan Sejahtera”*.

Misi adalah rumusan umum mengenai upaya-upaya yang akan dilaksanakan dan diwujudkan agar sasaran pembangunan dapat terlaksana dan berhasil dengan baik

sesuai dengan visi yang telah ditetapkan. Misi RPJMD Kabupaten Bengkalis 2021-2026 adalah sebagai berikut :

1. Mewujudkan pengelolaan potensi keuangan daerah, Sumber Daya Alam dan Sumber Daya Manusia yang efektif dalam memajukan perekonomian.
2. Mewujudkan Reformasi Birokrasi serta penguatan nilai-nilai agama dan budaya melayu menuju tata kelola pemerintahan yang baik dan masyarakat yang berkarakter.
3. Mewujudkan penyediaan infrastruktur yang berkualitas dan mengembangkan potensi wilayah perbatasan untuk kesejahteraan masyarakat.

Dari rumusan visi dan misi tersebut, dapat diidentifikasi keterkaitannya dengan tugas dan fungsi Dinas Pariwisata, Kebudayaan, Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Bengkalis, yaitu :

- a. Salah satu sasaran strategi dari misi Bupati Bengkalis yang nantinya akan dituangkan dalam RPJMD adalah pengembangan, penataan dan pengelolaan potensi wisata.
- b. Pemeliharaan dan pelestarian bangunan dan benda cagar budaya (BCB).
- c. Terwujudnya Pengembangan Olahraga dan Kepemudaan serta pencegahan penyalahgunaan narkoba.
- d. Peningkatan Sarana dan Prasarana serta Pembinaan Olahraga dan Kepemudaan untuk memperkuat karakter pemuda yang berdaya saing dan terhindar dari penyalahgunaan narkoba.

3.3. Telaah Renstra Kementerian dan Lembaga

Pada dasarnya, tujuan, sasaran dan indikator kinerja perencanaan pembangunan yang ditetapkan baik di tingkat pusat, provinsi maupun kabupaten/kota untuk 5 (lima) tahun ke depan memiliki keselarasan yang kokoh. Hal ini mengindikasikan harapan dalam menumbuh kembangkan sinergitas perencanaan yaitu meningkatkan daya saing pelayanan umum dan kesejahteraan masyarakat guna mewujudkan tujuan pembangunan daerah dan nasional. Dalam kerangka sinergi tersebut, penyusunan Renstra Dinas Pariwisata, Kebudayaan, Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Bengkalis perlu menelaah Renstra Dinas Pariwisata Provinsi Riau, Dinas Kebudayaan Provinsi Riau, Dinas Kepemudaan dan Olahraga Provinsi Riau Serta Kementerian Pariwisata Ekonomi Kreatif, Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan, Kementerian Pemuda dan Olahraga.

1. Dinas Pariwisata Provinsi Riau Bertolak pada visi dan misi Kepala Daerah Provinsi Riau, Pembangunan Pariwisata masuk pada Misi ke-4 yaitu Mewujudkan budaya

Melayu sebagai payung negeri dan mengembangkan pariwisata yang berdaya saing. Upaya dalam mencapai misi ini akan dicapai dengan tujuan : Meningkatnya Daya Saing Pariwisata Daerah dengan indikator Jumlah pengeluaran wisatawan mancanegara. Dalam upaya pencapaian tujuan tersebut, sasaran yang dituju adalah Meningkatnya Jumlah Kunjungan Wisatawan dan Meningkatnya Kenyamanan Wisatawan Mancanegara di Provinsi Riau. Adapun strategi yang digunakan adalah :

- a. Pemasaran yang berkualitas
- b. Atraksi wisata yang baik
- c. Destinasi yang baik
- d. Kualitas pelayanan SDM yang baik
- e. Meningkatkan peran serta pelaku ekonomi kreatif

Berdasarkan Peraturan Pemerintah RI Nomor 50 Tahun 2011 Tentang Rencana Induk Pembangunan Kepariwisataan Nasional Tahun 2010-2025, Visi Pembangunan Kepariwisataan Nasional adalah Terwujudnya Indonesia sebagai negara tujuan pariwisata kelas dunia, berdaya saing, berkelanjutan, mampu mendorong pembangunan daerah dan kesejahteraan rakyat. Adapun untuk mencapai visi tersebut telah ditetapkan 4 misi yaitu pengembangan :

- (1) Destinasi Pariwisata yang aman, nyaman, menarik, mudah dicapai, berwawasan lingkungan, meningkatkan pendapatan nasional, daerah dan masyarakat;
 - (2) Pemasaran Pariwisata yang sinergis, unggul, dan bertanggung jawab untuk meningkatkan kunjungan wisatawan Nusantara dan mancanegara;
 - (3) Industri Pariwisata yang berdaya saing, kredibel, menggerakkan kemitraan usaha, dan bertanggung jawab terhadap lingkungan alam dan sosial budaya; dan
 - (4) Organisasi Pemerintah, Pemerintah Daerah, swasta dan masyarakat, sumber daya manusia, regulasi, dan mekanisme operasional yang efektif dan efisien dalam rangka mendorong terwujudnya pembangunan kepariwisataan yang berkelanjutan.
2. Dinas Kepemudaan dan Olahraga Provinsi Riau Menelaah visi, misi, dan program kepala daerah dan wakil kepala daerah terpilih ditujukan untuk memahami arah pembangunan yang akan dilaksanakan selama kepemimpinan kepala daerah dan wakil kepala daerah terpilih dan untuk mengidentifikasi faktor-faktor penghambat dan pendorong pelayanan perangkat daerah yang dapat mempengaruhi pencapaian visi dan misi kepala daerah dan wakil kepala daerah tersebut. Identifikasi tentang faktor-faktor penghambat dan pendorong pelayanan Dinas Kepemudaan dan Olahraga Provinsi Riau yang dapat mempengaruhi pencapaian